



**AVV: De Democratische Vakbond**

### **Onderhandelingsresultaat cao Kunsteducatie 2021/2022**

Er is een principeakkoord gesloten over de cao Kunsteducatie. Op 25 november 2021 zijn sociale partners uit de branche Kunsteducatie bestaande uit Cultuurconnectie, branchevereniging voor amateurkunst, cultuureducatie en volksuniversiteitswerk en vakbonden AVV: de democratische vakbond en de Kunstenbond het eens geworden over nieuwe afspraken.

Dit principeakkoord bevat onderstaande principeafspraken. Deze afspraken zullen de komende weken door de cao-partijen aan hun achterbannen ter stemming worden voorgelegd, en wanneer het akkoord definitief wordt, uitgewerkt worden tot definitieve cao-teksten.

De cao Kunsteducatie is van toepassing op de rechtspersoonlijkheid bezittende, direct of indirect gesubsidieerde privaatrechtelijke organisatie die activiteiten verricht op het terrein van kunsteducatie, waaronder begrepen dansscholen, jeugdtheaterscholen en circusscholen. De huidige cao Kunsteducatie liep tot en met 1 november 2021.

#### **1. Looptijd:**

De cao Kunsteducatie heeft een looptijd van één jaar en een maand, te weten van 1 november 2021 t/m 31 december 2022.

#### **2. Loon:**

De loonsverhoging is 2,5% over de gehele looptijd van de cao en is als volgt:

- Per 1 januari 2022 een salarisverhoging van 1%;
- Per 1 juli 2022 een salarisverhoging van 1,5%.

#### **3. Scholingsbudget**

Het niet gebruikte individuele scholingsbudget uit artikel 6:5 van de cao wordt voortaan na vier jaar beschikbaar gesteld voor collectieve scholing binnen de organisatie.

#### **4. Nieuw functiewaarderingsysteem**

Er is de afgelopen jaren hard gewerkt aan een nieuw Functiewaarderingsysteem. Dit nieuwe systeem zal ingaan bij de start van het nieuwe cursusjaar. Sociale partners beslissen over de volgende zaken:

- Datum van invoering: 1 augustus of 1 september 2022;
- Invulling van loonschaal 9;
- Regeling voor 'boven- en ondervakkers': er wordt een regeling getroffen voor werknemers die in een hogere of lagere loonschaal terecht komen;
- Bezwaarprocedure.

#### **5. Zzp'ers**

**Titel** : Communicatiedocument/onderhandelingsakkoord cao KE dd 25 november 2021 (versie zonder oak logo)

**Datum** : 7 december 2021

**Referentie** : 2112-0409 v0.1 - Vertrouwelijk

**Project** : 2022-0304 Cao Kunsteducatie 2022

In de sector zijn veel en steeds meer zzp'ers werkzaam. Hun onderhandelingspositie kan veel beter. De cao verwijst naar een tool om zzptarieven te berekenen. De rekentool Fair Practice zal hiervoor gebruikt kunnen worden. Met behulp hiervan kun je eenvoudig een cao-salaris omrekenen naar een zzp-tarief in het kader van de Fair Practice Code. Zie ook: <https://www.digipacct.nl/cao-loon-naar-zzp-tarief>.

## **6. Protocolafspraken**

- Sociale partners maken werk van een gezamenlijke lobby richting de gemeenten en VNG voor cultuureducatie en arbeidsvoorwaarden en waardering. Deze zal zich richten op de herwaardering en maatschappelijke waarde van Kunsteducatie, zodat investeringen van de overheden overeind blijven.
  - Aanpak: werkgevers en werknemers formuleren gezamenlijk een leidraad voor uitgangspunten en voorwaarden voor een gemeenschappelijke lobby.
  - Doel: gemeenschappelijke lobby voor het voorkomen/beperken van bezuinigen, fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en fair practice.
- Sociale partners werken het thema werkdruk en roostering van werknemers verder uit. Er is afgesproken werknemers te faciliteren bij het vaststellen van werkzaamheden en benodigde uren door uitwerken van de protocolbepaling.
  - Aanpak: Inventariseren knelpunten op het gebied van werkdruk en roosteren vanuit werknemers en werkgevers. Vervolgens een gezamenlijk gesprek dat leidt tot praktische oplossingen en tips.
  - Doel: tool die werknemers faciliteert in het voeren van gesprek.
- Sociale partners zetten zich gezamenlijk in voor het recht op een 'groene baan'. Dit betekent het verduurzamen van de sector, een groene organisatie en een groen pensioen.
  - Aanpak: een werkgroep vanuit werkgevers en werknemers wordt ingesteld om te onderzoeken waar ondernemers kunnen verduurzamen en voor een gezamenlijke inzet voor een groener pensioen (zowel bij PFZW als ABP).
  - Doel: een aanpak voor het verduurzamen van cultuurinstellingen en een gezamenlijke inzet voor een groener pensioen.
- Sociale partners gaan in gesprek over werken in het weekend en de huidige onregelmatigheidstoelage, met als doel in de opvolgende cao nieuwe afspraken te maken over belonen van flexibiliteit flexibel werken en het aanpassen van de onregelmatige uren uit de cao.
  - Aanpak: inventarisatie van knelpunten, uitdagingen rond huidige onregelmatigheidstoelage. Vervolgens gesprek tussen sociale partners over aanpak en oplossingen.
  - Doel: nieuwe afspraken in de opvolgende cao.

**Titel** : Communicatiedocument/onderhandelingsakkoord cao KE dd 25 november 2021 (versie zonder oak logo)  
**Datum** : 7 december 2021  
**Referentie** : 2112-0409 v0.1 - Vertrouwelijk

**Project** : 2022-0304 Cao Kunsteducatie 2022

Pagina 2 van 2