

Intentieverklaring Arbobeleid

BplusC ambieert een aantrekkelijke werkgever te zijn met gemotiveerde en deskundige medewerkers en vrijwilligers die samen in staat zijn onze klanten kwalitatief hoogwaardige diensten te bieden. Om de inzetbaarheid van medewerkers en vrijwilligers te optimaliseren, dragen we zorg voor een situatie waarin iedereen veilig en gezond kan (blijven) werken. Er is aandacht voor preventie en arbeidsomstandigheden en er is specifiek beleid voor het omgaan met ziekteverzuim van medewerkers.

Om dit te bereiken:

- ✓ Voldoen we aan de verplichtingen voortkomend uit de Nederlandse Arbeidsomstandighedenwet, de Arbocatalogus openbare bibliotheken en de Arbocatalogus Kunsteducatie;
- ✓ Dragen wij, samen met medewerkers en vrijwilligers, zorg voor het voorkomen van gevaren voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers en vrijwilligers;
- ✓ Hebben we continu aandacht voor het verbeteren van arbeidsomstandigheden. Dit doen we bijvoorbeeld door het actualiseren van de bestaande risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), het aanbieden van een preventief medisch onderzoek (PMO) en het uitvoeren van werkplekonderzoeken;
- ✓ Geven we voorlichting om arbeidsomstandigheden te optimaliseren en stellen we, indien nodig, (hulp)middelen beschikbaar;
- ✓ Hebben we continu aandacht voor de werkdruk onder werknemers en voeren we waar nodig maatregelen door om hoge werkdruk te voorkomen of terug te dringen;
- ✓ Dragen we zorg voor een functioneel en actueel bedrijfsnoodplan en een goed functionerende bedrijfshulpverlening (BHV).

De directie, preventiemedewerker en de OR geven in samenwerking richting aan deze continue verbetering. We verwachten van alle medewerkers en vrijwilligers een actieve bijdrage aan de uitvoering van het Arbobeleid van BplusC en inzet om de voorschriften uit de Arbowet te volgen.